



**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №8
(МБОУ СОШ №8)**

357500, Ставропольский край, г. Пятигорск, ул. Буачидзе,5
тел./факс(793)39-12-21, e-mail: sch-8.5gor@mail.ru

Рассмотрена и одобрена на пед.совете
протокол №6 от 16.05.2025г.



Утверждаю

И.о. директора МБОУ СОШ №8
Василенко Н.Н.
№20/5 от 20.05.2025г.



**Программа антирисковых мер «Несформированность
внутришкольной системы повышения квалификации»**

2025г.

№ п/п	Наименование школы	МБОУ СОШ № 8 г.Пятигорска
1	Наименование программы антикризисных мер	Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации
2	Цель реализации программы	Развитие профессиональной компетентности педагогических работников через систему внутришкольной методической работы
3	Задачи реализации программы	1. Создать условия для развития профессиональной компетентности педагогических работников. 2. Осуществить поддержку и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня. 3. Повысить качество профессионального взаимодействия между учителями школы. 4. Предоставить возможность для профессионального творчества, научной и методической самореализации педагогов.
4	Целевые индикаторы и показатели	<u>Индикатор.</u> Развитие профессиональной компетентности педагогических работников за счет проведения комплекса мероприятий в рамках внутришкольной системы повышения квалификации <u>Показатели</u> 1. Увеличение доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией на 5 %. 2. Увеличение доли педагогических работников с первой квалификационной категорией на 5 %. 3. Увеличение доли учителей, вовлеченных в систему наставничества на 5 %. 4. Активизация представления педагогического и инновационного опыта педагогической общественности на 5%. 5. Увеличение доли педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах на 5 %.
5	Методы сбора и обработки информации	1. Мониторинг уровня профессиональной подготовки педагогов. 2. Аналитические справки.
6	Сроки реализации программы	1 этап (январь-май 2025) – аналитико- подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности. 2 этап (июль 2025 –до 15 декабря 2025) – основной этап: реализация целей и задач среднесрочной программы и антирисковой программы. 3 этап (с 15 декабря по 31 декабря 2025 года) – завершающий этап: анализ результатов выполнения среднесрочной программы развития и антирисковой программы.
7	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	1. Проведение диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников 2. Планирование мероприятий в рамках внутришкольного повышения квалификации

		3. Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов 4. Проведение заседаний методического совета, педагогического совета, педагогических конференций по итогам работы
8	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	50% педагогов демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные в рамках курсов повышения квалификации, семинаров, мероприятий по плану внутришкольной системы повышения квалификации.
9	Исполнители	Администрация, педагогический коллектив школы, Управляющий совет школы
10	Приложение	Дорожная карта

Приложение 1.

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Создание условий для развития профессиональной компетентности педагогических работников				
Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Заседание методического совета школы	До 31 мая 2025 года	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня				
Оценить профессиональные компетенции учителей	Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	До 31 мая 2025 года	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико - ориентированных семинарах на базе	Планирование курсовой подготовки, проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	В течении учебного года	Заместитель директора по УВР, педагогические работники	Педагогические работники

образовательной организации, ВРО и других площадках					
Организовать консультативную помощь учащимся, имеющим низкую мотивацию и низкие результаты.	Подготовка и проведение педсовета по вопросам повышения качества образования	29 ноября 2025 года	Директор	Учителя, психолог, социальный педагог	
Повышение качества профессионального взаимодействия между учителями школы					
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом	Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	С 1 сентября по 14 декабря 2025 года	Заместитель директора по УВР, педагогические работники	Педагогические работники	
Предоставление возможности для профессионального творчества, научной и методической самореализации педагогов					

Организовать участие педагогов в конкурсах, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах, научно-методических исследованиях	Участие в конкурсах, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах, научно-методических исследованиях	С 1 сентября по 14 декабря 2025 года	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
Организовать мероприятия по обмену опытом со школой-куратором	Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	С 1 сентября по 14 декабря 2025 года	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
Отслеживать и контролировать участие педагогов в конкурсах, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах, научно-методических исследованиях	Мониторинг участия педагогов в конкурсах, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах, научно-методических исследованиях	С 1 сентября по 14 декабря 2025 года	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники